

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

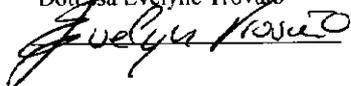
N° 1323 del 12 DIC. 2023

**Oggetto: Sig. Bartolomeo Elio, Infermiere. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.**

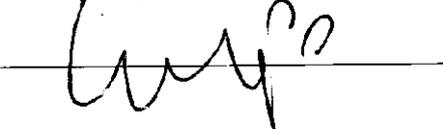
Proposta N° 617 del 19/12/2023

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore  
Dott.ssa Gaetana Bonanno



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), prorogato con D.A. 28/2023 e D.A. 32/2023 con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Maria Antonietta Li Galzi ha adottato la seguente deliberazione*

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con Deliberazioni n. n. 853 del 20/06/2022 e n. 1570 del 22/12/2022, al Sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I., è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento, con decorrenza dal 01/07/2022 al 31/12/2023;

Che, con nota prot. n. 21535 del 6/12/2023, il Sig. Bartolomeo Elio ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi per un periodo di mesi sei, dal 1/1/2024 al 30/06/2024;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di M.C.A.U. del P.O. Garibaldi Centro alla summenzionata richiesta;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del sig. Bartolomeo Elio e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, un periodo di mesi sei, con decorrenza dal 1/1/2024 al 30/06/2024;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

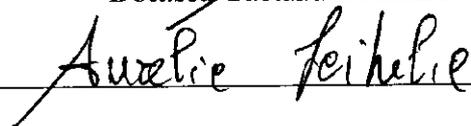
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 21535 del 6/12/2023 avanzata dal sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I., e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di mesi sei, con decorrenza dal 1/1/2024 al 30/06/2024;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gaetana Bonanno', is written over a horizontal line.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 21535 del 6/12/2023 avanzata dal sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I., e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di mesi sei, con decorrenza dal 1/1/2024 al 30/06/2024;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

**(dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Sanitario**

**(dr. Giuseppe Giammanco)**



**COMMISSARIO STRAORDINARIO**

***Dott. Fabrizio De Nicola***

**Il Direttore Generale**

**(dott. Fabrizio De Nicola)**



**Il Segretario**

~~Dott.ssa Maria Antonella Li Galdi~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_